

LAPORAN PPEPP
(PENETAPAN, PELAKSANAAN, EVALUASI, PENGENDALIAN,
PENINGKATAN)

KRITERIA 9: LUARAN DAN
CAPAIAN TRIDHARMA



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PENGESAHAN

1. **Judul** : (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, Peningkatan)
2. **Tujuan** : Kriteria 9: Luaran dan Capaian Tridharma
Mengetahui keterlaksanaan Standar Mutu UST di tingkat Prodi
3. **Ketua Pelaksana**
 - a. Nama Lengkap : Dr. Kusuma Candra Kirana, MM
M. Sc., Ak., CA, CRM, BKP, ACPA
 - b. NIP : 0519026801
 - c. Jabatan Struktural : Gugus Mutu Prodi (GMP)
 - d. Fakultas/Direktorat : Ekonomi
 - e. HP : 082134385669
 - f. Alamat email : kusumack_192@yahoo.com
kusumack@ustjogja.ac.id



Kaprodi Magister Manajemen,

Dr. Ambar Lukitaningsih, MM
NIDN.0526088701

Yogyakarta, 30 Desember 2022

Gugus Mutu Prodi Magister Manajemen,

Dr. Kusuma Candra Kirana, MM
NIDIN. 0519026801

STANDAR 9: LUARAN DAN CAPAIAN TRIDHARMA

PENETAPAN (P)

Standar SPMI yang digunakan sebagai pedoman pelaksanaan Luaran dan capaian tridharma Prodi Akuntansi serta untuk mengetahui kinerja ketercapaiannya yaitu: **Standar pedoman kontribusi hasil luaran penelitian**

1. Hasil penelitian di UST diarahkan dalam rangka mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa dengan berdasar ajaran Tamansiswa.
2. Semua luaran Penelitian UST dihasilkan melalui kegiatan yang memenuhi kaidah dan metode ilmiah secara sistematis sesuai otonomi keilmuan dan budaya akademik.
3. Hasil penelitian mahasiswa harus memenuhi capaian pembelajaran lulusan, dan ketentuan peraturan di UST.
4. Hasil penelitian yang tidak bersifat rahasia, tidak mengganggu dan/atau tidak membahayakan kepentingan umum atau nasional wajib disebarluaskan dengan cara diseminarkan, dipublikasikan, dipatenkan, dan/atau cara lain yang dapat digunakan untuk menyampaikan hasil penelitian kepada masyarakat.
5. Hasil penelitian dosen UST wajib didokumentasikan oleh Prodi terkait dan LP3M.
6. Hasil Penelitian di UST setiap tahun meningkat minimal 10%.
7. Hasil Penelitian di UST wajib diintegrasikan dalam proses pembelajaran.

Standar Pedoman kontribusi hasil luaran Pengabdian Kepada Masyarakat

1. Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat di UST dimaksudkan untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi masyarakat dengan memanfaatkan keahlian sivitas akademika yang relevan; pemanfaatan teknologi tepat guna; bahan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; dan bahan ajar atau modul pelatihan untuk pengayaan sumber belajar berdasarkan ajaran Tamansiswa.
2. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa publikasi meliputi artikel dalam jurnal (internasional, nasional, atau lokal), tulisan/berita dalam media masa (koran, majalah, tabloid, TV, atau media online), dan makalah yang disajikan dalam forum ilmiah/seminar (internasional, nasional, atau regional).
3. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa Hak Kekayaan Intelektual (HKI) meliputi paten, paten sederhana, perlindungan varietas tanaman, hak cipta, merk dagang, rahasia dagang, desain produk industri, indikasi geografis, perlindungan desain tata letak sirkuit terpadu dan sertifikasi.

4. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa produk yang meliputi buku ajar, buku teks, modul, panduan praktis yang ber-ISBN, buku profil daerah, profil usaha, katalog kegiatan seni, katalog karya seni, novel, kumpulan puisi atau cerpen ber-ISBN.
5. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa mitra meliputi mitra baik yang non produktif maupun yang produktif Industri Rumah Tangga atau Usaha Mikro Kecil Menengah (IRT/UMKM), mitra Corporate Social Responsibility (CSR)/pemda/industri (UKM), mitra produksinya meningkat, mitra yang kualitas produknya meningkat, mitra yang berhasil melakukan ekspor atau pemasaran antar pulau, mitra yang menghasilkan usahawan muda, mitra yang omsetnya meningkat, mitra yang tenaga kerjanya meningkat, dan mitra yang kemampuan manajemennya meningkat.
6. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa luaran pengabdian lainnya meliputi teknologi tepat guna (TTG), model, prototipe/purwarupa, karya desain, seni kriya, bangunan dan arsitektur dari hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
7. Pengabdian Kepada Masyarakat oleh mahasiswa program Strata Satu (S1) dilaksanakan dalam bentuk Kuliah Kerja Nyata (KKN).
8. Pengabdian Kepada Masyarakat oleh dosen diwajibkan melibatkan mahasiswa dan dilaksanakan minimal satu kali dalam satu tahun.
9. Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat dosen UST wajib didokumentasikan oleh Program Studi terkait, perpustakaan, dan LP3M.
10. Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat di UST setiap tahun meningkat minimal 10%.

PELAKSANAAN (P)

Pelaksanaan (P) standar luaran dan capaian tridharma UST merupakan standar yang telah dinyatakan secara tertulis sehingga standar tersebut dapat dipenuhi. Pihak yang melaksanakan standar disesuaikan dengan ruang lingkup kerjanya. Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) bertindak sebagai koordinator dan supervisor terhadap pelaksanaan semua standar di setiap unit kerja.

1. Tahap Pelaksanaan Standar kontribusi hasil luaran Penelitian

1. Hasil Penelitian Internal sesuai dengan skema yang telah ditetapkan institusi:
 - a. Bidang Kompetitif:
 - 1) Kemandirian

- 2) Keunggulan
- 3) Kebangsaan
- b. Bidang Unggulan:
 - 1) Pendidikan
 - 2) Ketahanan pangan
 - 3) Sosial, ekonomi, dan pengentasan kemiskinan, teknologi
 - 4) Seni dan Budaya
 - 5) Teknologi
- 2. Hasil Penelitian Eksternal sesuai dengan skema penelitian yang telah ditetapkan Direktorat Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat (DRPM):
 - a. Skema Kompetitif Nasional
 - 1) penelitian Dasar
 - a) Penelitian Kerja Sama Luar Negeri (PKLN)
 - b) Penelitian berbasis Kompetensi
 - 2) Penelitian Terapan
 - a) Penelitian Strategis Nasional (PSN)
 - b) Penelitian Penciptaan dan Penyajian Seni (P3S)
 - c) Penelitian Unggulan Strategis Nasional (PUSN)
 - 3) Penelitian Peningkatan Kapasitas
 - a) Penelitian Dosen Pemula (PDP)
 - b) Penelitian Antar Kerja Sama Perguruan Tinggi (PKPT)
 - c) Penelitian Tim Pascasarjana
 - d) Penelitian Desertasi Doktor (PDD)
 - e) Penelitian Pendidikan Magister menuju Doktor untuk Sarjana Unggul (PMDSU)
 - f) Penelitian Pascadoktor (PPD)
 - b. Skema Desentralisasi
 - 1) Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi (PDUPT)
 - 2) Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi (PTUPT)
 - 3) Penelitian Pengembangan Unggulan Perguruan Tinggi (PPUPT)
- 3. Program Studi menyusun skema penelitian Tugas Akhir Mahasiswa dan Penelitian Payung
 - a. Ketua program studi menyusun skema penelitian tugas akhir mahasiswa.
 - b. Skema penelitian tugas akhir mahasiswa mengacu pada capaian pembelajaran

lulusan.

c. Ketua program studi menyusun pedoman penelitian payung.

4. Publikasi Hasil Penelitian

a. Hasil penelitian mahasiswa (Tugas Akhir) dapat dipublikasikan melalui UPT Perpustakaan.

b. hasil penelitian dosen dapat dipublikasikan melalui seminar, jurnal ilmiah dan lain-lain.

2. Tahap Pelaksanaan Standar Kontribusi hasil luaran Pengabdian kepada Masyarakat

1. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa publikasi
2. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa Hak Kekayaan Intelektual (HKI)
3. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa produk
4. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa mitra
5. Hasil jenis luaran pengabdian kepada masyarakat yang berupa luaran pengabdian lainnya
6. Mensosialisasi standar hasil pengabdian kepada masyarakat kepada stake holder internal secara
7. Menyiapkan dan menuliskan dokumen tertulis sesuai dengan isi standar hasil pengabdian kepada masyarakat.

EVALUASI (E)

Evaluasi (E) Standar SPMI merupakan kegiatan untuk mengevaluasi terhadap proses, keluaran dan hasil dari pelaksanaan Standar SPMI. Evaluasi atas pelaksanaan Standar SPMI dapat berbentuk Audit Mutu Internal (AMI) dan Monev (pengukuran tingkat pemahaman/kepuasan). AMI dimaksudkan untuk mengetahui kesesuaian isi standar dengan pelaksanaannya. Satuan Penjaminan Mutu Fakultas (SPMF) mengkoordinasi pelaksanaan AMI di setiap program studi. AMI dilakukan oleh Auditor Internal di UST. Monev dilaksanakan untuk mengetahui tingkat kepuasan dan/atau tingkat pemahaman.

Evaluasi Standar luaran dan capaian tridharma dilaksanakan dengan AMI yaitu Proses pengujian yang sistematis, mandiri, dan terdokumentasi untuk memastikan pelaksanaan kegiatan dan ketercapaiannya sesuai prosedur dan hasilnya telah sesuai dengan standar. Sedangkan monev dimaksudkan untuk mengetahui tingkat pemahaman sivitas akademika terhadap visi keilmuan dan tujuan program studi.

Mekanisme Pelaksanaan AMI:

1. GMP berkoordinasi dengan SPMF/D & LPM untuk pelaksanaan AMI
2. LPM mengusulkan surat pemberitahuan pelaksanaan AMI kepada warek 1 untuk diteruskan ke rector
3. LPM mengusulkan surat penugasan Auditor Internal berdasarkan usulan dari SPMF/D
4. GMP mengkoordinasi pelaksanaan AMI.
5. GMP mendokumentasi kegiatan AMI

Mekanisme Pelaksanaan Monev:

1. GMP bekerjasama dengan SPMF/D dan LPM dalam pelaksanaan monev.
2. LPM mengusulkan surat edaran pelaksanaan AMI kepada warek 1 untuk diteruskan ke rector
3. LPM mengkoordinasi pelaksanaan monev yang diintegrasikan ke dalam portal akademik.
4. GMP mendokumentasi kegiatan monev.

Dokumen Kegiatan Evaluasi Standar:

1. [Link dokumen AMI](#)
2. [Link laporan monev kinerja penelitian](#)
3. [Link laporan monev kinerja Pkm](#)

PENGENDALIAN (P)

Pengendalian (P) standar SPMI merupakan tindak lanjut atas hasil yang diperoleh dari kegiatan evaluasi. Jika hasil evaluasi menunjukkan bahwa pelaksanaan isi standar telah sesuai dengan apa yang direncanakan sehingga dipastikan isi standar akan terpenuhi, langkah pengendalian hanya berupa agar hal positif tersebut tetap dapat berjalan sebagaimana mestinya. Apabila ditemukan kekeliruan, ketidaktepatan, kekurangan atau kelemahan yang dapat menyebabkan kegagalan pencapaian isi standar, maka dilakukan pengendalian. Langkah pengendalian berupa tindakan korektif atau perbaikan memastikan pemenuhan kriteria di dalam standar.

Pengendalian pada Standar Sistem Luaran dan capaian Tridharma dilaksanakan dengan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM merupakan suatu rapat dengan periode waktu tertentu yang bertujuan untuk membahas tindak lanjut hasil temuan (evaluasi yang telah dilakukan). RTM dipimpin langsung oleh pimpinan terkait yang dihadiri seluruh jajaran manajemen terkait. Hasil dari RTM menunjukan pihak-pihak yang akan menindaklanjutinya.

Hasil Kegiatan Pengendalian Standar:[Link Laporan RTM](#)

No	Aspek yang Dievaluasi	Hasil Evaluasi nnnn	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
9	Luaran dan capaian tridarma	9. a. Dari hasil monev ditemukan bahwa jumlah HAKI masih kurang	Memotivasi dan memfasilitasi dosen dan mahasiswa yang akan mengajukan HAKI

PENINGKATAN

Peningkatan (P) Standar SPMI merupakan kegiatan meningkatkan atau meninggikan isi atau ruang lingkup standar. Kegiatan peningkatan Standar SPMI UST menggunakan *Kaizen* atau *continuous quality improvement* dan akan dapat dilakukan apabila masing-masing standar telah melalui keempat tahap dalam siklus SPMI. Peningkatan standar dilakukan dengan melaksanakan hasil dari RTM yang kemudian dilanjutkan dengan Rencana Tindak Lanjut (RTL) yang telah ditetapkan. Ketua program studi mengadakan koordinasi membuat rencana pelaksanaan RTL.

Hasil Kegiatan Peningkatan Standar:[Link Laporan Monev RTL](#)

No	Hasil Evaluasi	Rencana Tindak Lanjut (RTL)	Hasil Monev
18	Dari hasil monev ditemukan bahwa jumlah HKI masih kurang	Memotivasi dan memfasilitasi dosen dan mahasiswa yang akan mengajukan HKI	Terdapat 79 HKI

BUKTI RTL-18: Memotivasi dan memfasilitasi dosen dan mahasiswa yang akan mengajukan HAKI



UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA

FAKULTAS EKONOMI

Jalan Kusumanegara No. 157, Yogyakarta 55165. Telp & Fax (0274) 557455
Website : www.fe.ustjogja.ac.id E-mail: fe@ustjogja.ac.id

SURAT KEPUTUSAN

Nomor : 016/UST/FE/Dek/SK/2022

Tentang

KEWAJIBAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH SEBAGAI SYARAT KELULUSAN PROGRAM SARJANA (S1) DAN PASCASARJANA (S2) DI LINGKUNGAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA

PIMPINAN FAKULTAS EKONOMI FAKULTAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA

Menimbang :

- bagi dalam rangka peningkatan kualitas Pendidikan tinggi di Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa khususnya pelaksanaan kewajiban publikasi bagi Mahasiswa Program Sarjana (S1) dan Program Pascasarjana (S2);
- bagi sehubungan dengan butir a) dipandang perlu menegaskan kewajiban Mahasiswa untuk melakukan publikasi karya ilmiah sebagai salah satu syarat kelulusan.

Mengingat :

- Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
- Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
- Peraturan Presiden Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- Surat Dirjen Dikti Nomor 152/E/T/2012 : Wajib Publikasi Ilmiah bagi S1/S2/S3;
- Statuta Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Tahun 2020;
- Surat Keputusan Rektor Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Nomor 115/UST/Kep/Rek/IX/2020 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.
- Surat Keputusan Rektor No. 187/UST/Kep/Rek/VIII/2020 tanggal 11 Agustus 2020 tentang Peraturan Akademik Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa tahun 2020.

Memperhatikan

Hasil keputusan rapat Pimpinan Fakultas Ekonomi pada hari Selasa, 15 Maret 2022 tentang Rapat Pembahasan Pedoman Tugas Akhir, Publikasi Mahasiswa, serta Pembaharuan Surat Keputusan.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- Syarat kelulusan bagi Mahasiswa Program S1, wajib mempublikasikan artikel yang terbit pada jurnal yang ber ISSN dengan aturan tambahan sebagai berikut :
 - Bagi mahasiswa program S1 yang telah mempublikasikan artikel yang terbit di jurnal internasional bereputasi atau jurnal nasional terakreditasi Sinta 1 atau 2, maka akan memperoleh nilai skripsi A tanpa ujian.
 - Bagi mahasiswa program S1 yang telah mempublikasikan artikel yang terbit di jurnal terakreditasi Sinta 3 atau 4 dan telah mendapatkan HAKI/Paten/Teknologi tepat guna atau buku luaran penelitian ber ISBN maka akan memperoleh nilai Skripsi A tanpa ujian.
 - Bagi mahasiswa program S1 yang telah mempublikasikan artikel yang terbit *conference proceeding* internasional, maka telah memenuhi ketentuan publikasi artikel sebagai syarat kelulusan.
- Syarat kelulusan bagi Mahasiswa Program S2, wajib mempublikasikan artikel yang terbit pada Jurnal Ilmiah Nasional terutama yang Terakreditasi Dikti dengan aturan tambahan sebagai berikut :
 - Bagi mahasiswa program S2 yang telah mempublikasikan artikel yang terbit pada jurnal internasional bereputasi, maka akan memperoleh nilai thesis A tanpa ujian.
 - Bagi mahasiswa program S2 yang telah mempublikasikan artikel yang terbit di jurnal Ilmiah Nasional terakreditasi Sinta 1 atau 2 dan telah mendapatkan HAKI/Paten/Teknologi tepat guna atau buku luaran penelitian ber ISBN maka akan mendapatkan nilai thesis A tanpa ujian.



UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA

FAKULTAS EKONOMI

Jalan Kusumanegara No. 157, Yogyakarta 55165. Telp & Fax (0274) 557455
Website : www.fe.ustjogja.ac.id E-mail: fe@ustjogja.ac.id

- Bagi mahasiswa program S2 yang telah mempublikasikan artikel yang diterbitkan pada *conference proceeding* internasional, maka telah memenuhi ketentuan publikasi artikel sebagai syarat kelulusan.
- Publikasi artikel pada jurnal atau *conference proceeding* tidak wajib dari skripsi/thesis selama masih bersama dosen pembimbing.
- Guna mendorong peningkatan luaran penelitian dan percepatan waktu studi mahasiswa maka mata kuliah metodologi penelitian wajib menghasilkan draft proposal skripsi/thesis dalam pembimbingan dosen pembimbing yang secara berkelanjutan disempurnakan pada semester berikutnya.
- Dengan berlakunya Surat Keputusan ini, maka Semua Surat Keputusan dan/atau Ketetapan lain yang bertentangan dengan Keputusan ini dinyatakan tidak berlaku.
- Apabila di kemudian hari diketahui bahwa telah terjadi kekeliruan dalam penetapan ini, maka Surat Keputusan ini akan direvisi sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Yogyakarta
Pada tanggal : 22 Maret 2022
Dekan

Dr. Suyanto, S.E., M.Si.

Tembusan Yth.

- Rektor (sebagai Laporan)
- Wakil Rektor I
- Pejabat Struktural di lingkungan Fakultas Ekonomi



UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA

FAKULTAS EKONOMI

Jalan Kusumanegara No. 157, Yogyakarta 55165. Telp & Fax (0274) 557455
Website : www.fe.ustjogja.ac.id E-mail: fe@ustjogja.ac.id

TAMBAHAN LAMPIRAN SURAT KEPUTUSAN

Nomor: 016/UST/FE/Dek/SK/2022

Tentang

KEWAJIBAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH SEBAGAI SYARAT KELULUSAN PROGRAM SARJANA (S1) DAN PASCASARJANA (S2) DI LINGKUNGAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA

- Bagi mahasiswa program S1 yang telah mempublikasikan artikel yang terbit *conference proceeding* internasional ber-ISBN dan telah mendapatkan HAKI/Paten/Teknologi tepat guna atau buku luaran penelitian ber ISBN maka akan memperoleh nilai Skripsi A tanpa ujian.
- Bagi mahasiswa program S2 yang telah mempublikasikan artikel yang terbit pada *conference proceeding* internasional ber-ISBN dan berindeks serta telah mendapatkan HAKI/Paten/Teknologi tepat guna atau buku luaran penelitian ber ISBN maka akan mendapatkan nilai thesis A tanpa ujian.

Ditetapkan di Yogyakarta
Pada tanggal: 12 Juli 2022
Dekan

Dr. Suyanto, S.E., M.Si.

Tembusan Yth.

- Rektor (sebagai Laporan)
- Wakil Rektor I
- Pejabat Struktural di lingkungan Fakultas Ekonomi

No	Nama dan Judul	tahun	Jenis
1	Jodi Saputra, Henny Welsa, Nonik Kusuma Ningrum (2022) Pengaruh Brand Equity Dan Customer Satisfaction Terhadap Repurchase Intention Melalui Brand Loyalty Sebagai Variabel Intervening Di D'konkrit Coffee & Food	2022	HKI
2	Anisya Dewi Rahmawati, Sri Hermuningsih, Gendro Wiyono (2022) Analisis Dampak Insider Ownership Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kebijakan Dividen Sebagai Moderasi	2022	HKI
3	Ana Faridiana, Syamsul Hadi, Kusuma Chandra Kirana (2022) Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Keterampilan Politik Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Budaya Kerja Pada Pt Gama Multi Usaha Mandiri	2022	HKI
4	Asep Saepuloh, Henny Welsa, Ambar Lukitaningsih (2022) Analisa Pengaruh Product Knowledge, Word Of Mouth Dan Persepsi Harga Terhadap Keputusan Pembelian Dengan Minat Beli Sebagai Intervening (Studi Kasus Pada Tambang Batu Andesit Pt Hajar Aswad Konstruksindo)	2022	HKI
5	Edi Arisandi, Ambar Lukitaningsih, Henny Welsa (2022) Analisis Brand Loyalty Melalui Brand Image Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pengguna Iphone Di Yogyakarta)	2022	HKI
6	Muhammad Bahauddin, Syamsul Hadi, Didik Subiyanto (2022) ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP BURNOUT MELALUI KOMPETENSI SOSIAL EMOSIONAL DAN KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA YOGYAKARTA	2022	HKI
7	Ana Faridiana, Syamsul Hadi, Kusuma Chandra Kirana (2022) Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Keterampilan Politik Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Budaya Kerja Pada Pt Gama Multi Usaha Mandiri	2022	HKI
8	Rena Eka Setyawati, Muinah Fadhilah, Ambar Lukitaningsih (2022) Analisis Kualitas Layanan Dan Citra Merek Terhadap Kepuasan Konsumen Melalui Keputusan Pembelian Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus : Pada Pengguna E-Commerce Lazada Di Yogyakarta Sejak Tahun 2020)	2022	HKI
9	Muhammad Bintang Pahlawan, Henny Welsa, Gendro Wiyono (2022) Analisis Fanatisme Suporter Dan Media Sosial Instagram Terhadap Keputusan Pembelian Pada Persebaya Store Dengan Minat Beli Sebagai Variabel Intervening	2022	HKI
10	Intan Putri Kusuma Dewi, Henny Welsa, Ambar Lukitaningsih (2022) Analisis Produk Wisata Dan Komunikasi Pemasaran Terpadu Terhadap Motivasi Kunjungan Melalui Keputusan Kunjungan Sebagai Variabel Intervening Pada Heha Ocean View	2022	HKI
11	Lina Setiawati, Syamsul Hadi, Kusuma Chandra Kirana (2022) PENGARUH KEPEMIMPINAN DIGITAL DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF YANG DIPENGARUHI OLEH KECERDASAN EMOSIONAL	2022	HKI
12	Susriawan Aditama, Moh. Rusnoto Susanto, Siti Mariah, Kusuma Candra Kirana (2022) EROSION FIGURE #4	2022	HKI
13	Susriawan Aditama, Moh. Rusnoto Susanto, Siti Mariah, Kusuma Candra Kirana (2022) EROSION FIGURE #3	2022	HKI
14	Tiarasari Nastiti Prabalaksmi, Kusuma Candra Kirana, Syamsul Hadi (2022) Analysis Of The Effect Of Spiritual Centered Leadership, Work Motivation And Work Discipline On Member Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At Diy Police	2022	HKI
15	Susriawan Aditama, Moh. Rusnoto Susanto, Siti Mariah, Kusuma Candra Kirana (2022) EROSION FIGURE #2	2022	HKI
16	Tiarasari Nastiti Prabalaksmi, Kusuma Candra Kirana, Syamsul Hadi (2022) Analysis Of The Effect Of Spiritual Centered Leadership, Work Motivation And Work Discipline On Member Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At Diy Police	2022	HKI

17	Lina Setiawati, Syamsul Hadi, Kusuma Chandra Kirana (2022) PENGARUH KEPEMIMPINAN DIGITAL DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF YANG DIPENGARUHI OLEH KECERDASAN EMOSIONAL	2022	HKI
18	Atik Susilowati, Kusuma Chandra Kirana, Didik Subiyanto (2022) ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA INOVASI PEGAWAI DENGAN ORGANTZATTONAL C\T\ZENSHP BEHAVTOR (OCB) SEBAGAT VARIABEL INTERVENING PADA TENAGA KEPENDIDIKAN INSTITUT SENI INDONESIA YOGYAKARTA	2022	HKI
19	Kristin Yulia Setyowati, Kusuma Chandra Kirana, Didik Subiyanto (2022) Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Disiplin Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada PT. Derma Beauty Indonesia)	2022	HKI
20	Lina Setiawati, Syamsul Hadi, Kusuma Chandra Kirana (2022) PENGARUH KEPEMIMPINAN DIGITAL DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF YANG DIPENGARUHI OLEH KECERDASAN EMOSIONAL	2022	HKI
21	Faris Arya Wiratama, Kusuma Chandra Kirana, Didik Subiyanto (2022) PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL UPTD KEBERSIHAN, PERSAMPAHAN DAN PERTAMANAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BANTUL	2022	HKI
22	Feriati Suharto, Kusuma Chandra Kirana, Syamsul Hadi (2022) analisis pengaruh kompetensi dan work placement terhadap kinerja pelayanan publik melalui budaya kerja “satriya” di samsat bantul	2022	HKI
23	Sandy Khristian, Kusuma Candra Kirana,Epsilandri Septyarini (2022) Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Penghargaan Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus CV Sumber Anugrah)	2022	HKI
24	Rosyidah Nur Hidayati, Kusuma Candra Kirana, Ignatius Soni Kurniawan (2022) Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Bina Insan Mulia Bekasi	2022	HKI
25	Feriati Suharto, Kusuma Chandra Kirana, Syamsul Hadi (2022) analisis pengaruh kompetensi dan work placement terhadap kinerja pelayanan publik melalui budaya kerja “satriya” di samsat bantul	2022	HKI
26	Siti Hafsa Budi A, Henny Welsa, Ari Astuti, Nonik Kusumaningrum (2019) Penguatan Ekonomi Masyarakat Pesisir Hutan Mangrove Dumai Riau	2022	HKI
27	Henny Welsa, Putri Dwi Cahyani, Fernicko Meidyansyah	2022	HKI
28	Henny Welsa, Nonik Kusumaningrum, Junia Anggita Sari	2022	HKI
29	Adam Aulla Priatmojo, Henny Welsa, Agus Dwi Cahya	2022	HKI
30	Henny Welsa, Putri Dwi cahyani, Andi Ariyanto	2022	HKI
31	Ronaldo Apriadi Gultom & Prayekti	2022	HKI
32	Henny Welsa, Nonik Kusumaningrum, Ismi Rummyati	2022	HKI
33	Arif Rohana, Kusuma Chandra Kirana, Didik Subiyanto	2022	HKI
34	Khoirul Arifin, Kusuma Chandra Kirana, Didik Subiyanto	2022	HKI
35	Rabit Pratama, Prayekti, Jajuk Herawati	2022	HKI
36	Gallant Alghifari, Prayekti, Ignatius Soni Kurniawan	2022	HKI

37	Muzhaffar Rafiif M. Butudoka, Kusuma Chandra Kirana, Jajuk Herawati	2022	HKI
38	Ambar Lukitaningsih (2019) Model Penundaaan Pembelian Batik Alam	2019	HKI
39	Henny Welsa (2019) Inovasi Kewirausahaan Berbasis Ekonomi Kerakyatan	2019	HKI
40	Sri Hermuningsih (2020) Invesment Opportunity Set, Disclosure And Cost Of Equity Capital; Monograf	2019	HKI
41	Sri Hermuningsih, V.Reza Bayu Kurniawan (2019) Penerapan Program Pengembangan Kewirausahaan (PPK) Untuk Meningkatkan Kuantitas Usaha Rintisan Mahasiswa Di Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta	2019	HKI PKM
42	Siti Rochmiyati, Syamsul Hadi (2022) EKSPLORASI KARYA SENI RUPA BERBASIS KEARIFAN LOKAL	2020	HKI PKM
43	Siti Rochmiyati, Syamsul Hadi (2022) PENGEMBANGAN IKLAN MEDIA SOSIAL DAN WEBSITE LOKAL	2022	HKI PKM
44	Siti Rochmiyati, Dinar Westri Andini, Didi Supriadi, Syamsul Hadi, Nurul Riani (2022) Nderek Langkung, Menumbuhkan Karakter Berbasis Kearifan Lokal	2022	HKI PKM
45	Siti Rochmiyati, Didi Supriadi, Dinar Westri Andini, Syamsul Hadi, Khiva Lulu Mubasyiroh	2022	HKI PKM
46	Siti Rochmiyati, Dinar Westri Andini, Syamsul Hadi, Didi Supriadi, Annisa Nur	2022	HKI PKM
47	Siti Rochmiyati, Didi Supriadi, Syamsul Hadi, Dinar Westri Andini, Hadi Jaelani	2022	HKI PKM